

## Die vier Arbeitsgenerationen im Überblick

Jahrgang	Generation	Motto	Was treibt sie an?
1955-1965	Baby Boomer	Leben, um zu arbeiten	Konkrete Vorgaben/Ziele, verbindliche Abläufe & Hierarchien, klare Karrierepfade/ -schritte, leistungsbezogene Entgelte, gute Absicherungsmöglichkeiten
1965-1979	Generation X	Arbeiten, um zu leben	Flache Hierarchien, selbstbestimmtes Arbeiten, Freiräume, Einbringen eigener Ideen, Gleitzeit, Aufstiegschancen, Healthcare-Angebote
1980-1994	Generation Y	Arbeiten, um sich zu verwirklichen	Respektvoll-hierarchielose Organisation, Mitbestimmung, Freiraum, Feedback, Einbringen individueller Persönlichkeit, geistiges Wachstum, präsenzunabhängiges Arbeiten, Erlebnisangebote
Ab 1995	Generation Z	Arbeit und Leben trennen	Formloser Umgang, strukturierte Prozesse, störungsfreie Rückzugsmöglichkeiten, nur während der offiziellen Arbeitszeit erreichbar, großzügige Urlaubsregelungen, Corporate Responsibility, Teilzeitmodelle

(Beitrag „Arbeiten in „bunten“ Teams“ von Dr. Dana Janas, TP Tagespflege 5/2022)