

Aus der Zeitschrift TP – Tagespflege 7/2021, „Den Prozess gestalten“, von Andreas Kenk

Literaturempfehlungen

Müller, B. (2012): Veränderungen leicht gemacht?! Zur kritischen Reflexion von Veränderungsprozessen und -maßnahmen. In: Rosenstiel, L.v.; Honrstein, E.; Augustin, S. (Hrsg): Change Management Praxisfälle. Veränderungsschwerpunkte Organisation, Team, Individuum. Berlin und Heidelberg: Springer-Verlag.

Hanisch, C.; Henrichs, C.; Sießegger, Th. (2016): Change Management für ambulante Dienste. Anhaltende Veränderungen ganzheitlich meistern. Hannover: Vincentz. Insbesondere folgende Kapitel: Kapitel 6: Wertschätzende Organisations- und Personalentwicklung. Kapitel 7: Sinn – Das „Wozu“ im Zusammenhang mit der Vision. Kapitel 8: Was Mitarbeiter wirklich bewegt. Kapitel 9: Veränderungen meistern. Kapitel 13: Personalentwicklung.

Schiersmann, C.; Thiel, H-U. (2018): Organisationsentwicklung: Prinzipien und Strategien von Veränderungsprozessen. Berlin und Heidelberg: Springer-Verlag.

Pabst, R.; Schneider, D.; Soszynski, M.; Kujau, M. (2020): Wertschätzende Organisationsentwicklung: Zukunft gemeinsam gestalten – Tool für den erfolgreichen Wandel. Weinheim: Wiley-VCH Verlag.

McGregor D.; (1998): Theorie X und Theorie Y: Autoritäres versus partizipatives Management. In: Management Gurus. Gabler Verlag, Wiesbaden.

Laloux, F.; (2016): Reinventing Organizations: Ein Leitfaden zur Gestaltung sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit. München: Franz Vahlen Verlag.