



**TAGESPFLEGE**  
**ORGANISIEREN \* LEITEN**  
**ENTWICKELN**

## **Muster Abmahnung zum Beitrag „Formale Anforderungen beachten“ in TP 2/2018**

Frau Fachkraft  
Im Hause

Ihr Arbeitsverhältnis  
Hier: Abmahnung

Sehr geehrte Frau Fachkraft,

auf Grund Ihres Verhaltens vom 11.02.2018 muss ich Ihnen eine

### **A B M A H N U N G**

erteilen.

Der Abmahnung liegt folgender Sachverhalt zu Grunde:

Sie waren am 11.02.2018 laut Dienstplan in meiner Tagespflege tätig. Sie sind ausgebildete Fachkraft und waren für die medizinische Versorgung meiner Gäste zuständig. Dies umfasst unter anderen auch die Gabe der Medikamente an die Gäste. Dieser arbeitsvertraglichen Verpflichtung sind Sie am 11.02.2018 nicht nachgekommen.

Obwohl in der Pflegedokumentation jedes Gastes die Medikamentengaben morgens und mittags verzeichnet sind und Sie wussten, dass Sie für die Medikamentengabe zuständig sind, haben Sie es unterlassen, meinen Tagespflegegästen die Morgens-/ und Mittagsmedikation zu verabreichen. Durch dieses Unterlassen haben Sie Ihre arbeitsvertraglichen Verpflichtungen, die sich auch in Ihrer Stellenbeschreibung wiederfinden, verletzt und darüber hinaus die Gesundheit meiner Gäste gefährdet.

Ich erwarte, dass Sie in Zukunft Ihre arbeitsvertraglichen Verpflichtungen im vollen Umfang nachkommen und meinen Gästen die in der Pflegedokumentation verzeichneten Medikamente sach- und fachgerecht verabreichen.

Sollten Sie gegen diese oder eine ähnlich gelagerte Verpflichtung aus Ihrem Arbeitsvertrag verstoßen, so müssen Sie mit einer Kündigung Ihres Arbeitsvertrages rechnen.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr Arbeitgeber