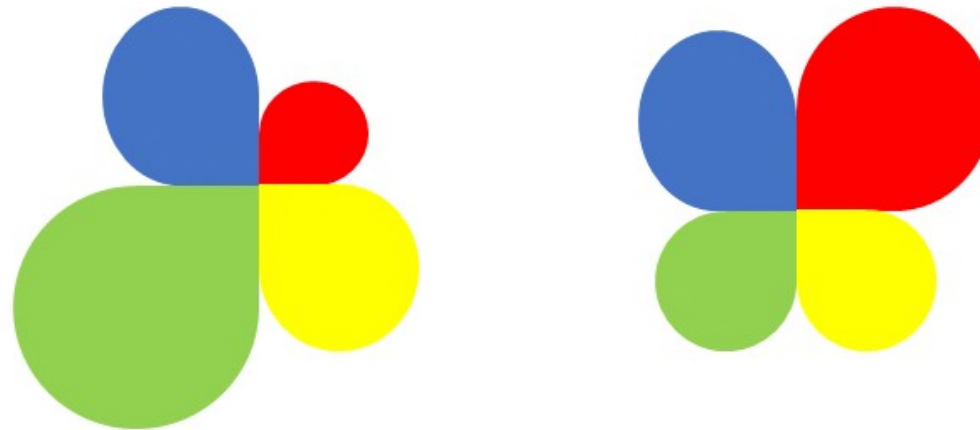


## Das Herrmann Brain Dominance Instrument (HBDI®)

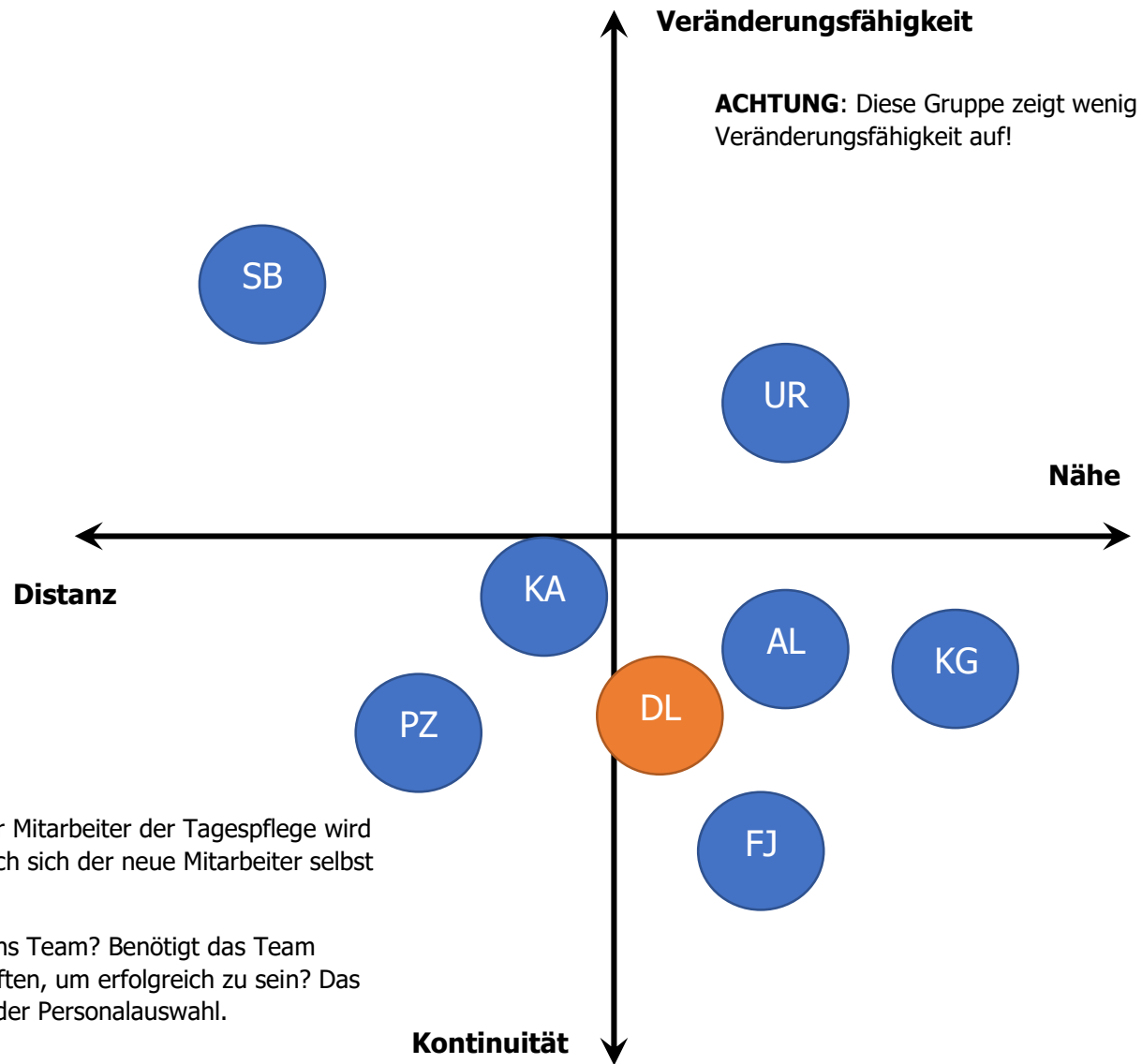
Die Mitarbeiter beurteilen sich selbst anhand eines Fragebogens. Dieser zielt darauf ab, vier verschiedene mögliche Denkmuster einer Person abzubilden: analytisch (blau), praktisch (grün), zwischenmenschlich (rot) und experimentell (gelb). Der Mitarbeiter erhält nach der Auswertung eine Aufstellung seiner favorisierten Denkmuster. Diese wiederum sollen sein Verhalten gegenüber sich selbst und anderen erklären. Das HBDI®-Modell ist ein geschütztes Analyseverfahren und sollte nur von lizenzierten Unternehmen durchgeführt werden.

### Ein Beispiel



Ein Mensch, der gerne Aufgaben strukturiert abarbeitet (grün), trifft auf einen „Beziehungsmenschen“ (rot). Das kann zu Konflikten führen. Deshalb ist es umso wichtiger, dass beide Mitarbeiter um die Präferenzen des jeweils anderen wissen, um sich bei der Kommunikation besser auf das Gegenüber einstellen zu können. Es ist nicht das Ziel, das Gegenüber zu verändern. Es sollte vielmehr ein Verständnis für unterschiedliche Verhaltensweisen aufgebaut werden.

## Das Beziehungsmodell nach Riemann als Beispiel



Nach der Einschätzung aller Mitarbeiter der Tagespflege wird geschaut, in welchen Bereich sich der neue Mitarbeiter selbst „verortet“.

Passt diese Persönlichkeit ins Team? Benötigt das Team vielleicht andere Eigenschaften, um erfolgreich zu sein? Das ist jedoch eher eine Frage der Personalauswahl.